

坚持党对统战工作领导的历史经验与启示

□中央统战部党史学习教育领导小组

坚持党的领导是巩固和发展爱国统一战线的最根本问题。习近平总书记指出：“做好新形势下统战工作，必须掌握规律、坚持原则、讲究方法，最根本的是要坚持党的领导。”建党百年来，在坚持党对统战工作领导权问题上，我们党进行了艰辛探索，积累了宝贵经验。回顾和总结我们党坚持对统战工作领导的光辉历程、历史经验，对更好推进新时代统一战线高质量发展，更好发挥统一战线的重要法宝作用，助力实现第二个百年奋斗目标和中华民族伟大复兴具有重大而深远的意义。

从党坚持对统战工作领导的历史过程来看，加强党的领导不仅是对我们党牢牢把握革命和建设领导权、确保统战工作正确政治方向的经验总结，也是增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的重要举措。回顾历史，面向未来，在坚持党对统战工作的领导这个根本问题上，我们形成了六个方面的经验和启示。

第一，坚持党对统战工作领导，根本保证是在党内形成坚强的领导核心。实践证明，在建立、巩固和发展统一战线中，始终有一个领导权问题，始终需要坚持中国共产党的领导。领导权不是天然形成的，而是通过艰苦工作和斗争实现的。在我们党的历史早期，既存在右倾机会主义主动放弃领导权的问题，也出现了“左”倾关门主义貌似维护党的领导权而恰恰适得其反的错误。在统一战线这个重大政治战略上的摇摆不定，一个重要原因是党的早年缺乏一个坚强的领导核心。直到确立了毛泽东同志在全党的领导核心地位后，党自身的组织性、纪律性才得到空前加强，团结力、战斗力才得到空前增强，从而为正确认识和处理好统一战线领导权问题提供了先决条件。如果党的集中统一领导弱化，就会给“左”或者右的倾向滋生留出空间，这两种倾向虽然表现形式不同，但是最终结果都是葬送党对统一战线的领导权。面向未来，更好地坚持党对统一战线的领导权，要求我们必须紧密团结在以

习近平同志为核心的党中央周围，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

第二，坚持党对统战工作领导，核心要义是加强政治领导。习近平总书记指出：“党对统一战线的领导主要是政治领导，即政治原则、政治方向、重大方针政策的领导。”在统一战线内部，代表不同阶层和群体的各种思想和诉求总要通过各种形式表现出来，并且具有明显的差异性。统一战线的团结和联合必须建立在共同的政治基础之上，没有共同的政治基础，统一战线就是一盘散沙。党领导统一战线的实质，是从思想上进行引导，最大限度地凝聚和扩大政治共识，使党的政治主张变成统一战线的共同行动。党的政治领导说到底就是解决谁影响谁、谁跟谁走的问题，如果不注重从思想上进行引导，就会在实际上削弱党的领导作用；如果政治思想引导不采取正确的方式方法，同样也会拉低党对统一战线的领导水平。面向未来，更好地坚持党对统一战线的领导权，要求我们深入细致做好党外人士思想政治工作，既要在坚持什么、反对什么等重大原则问题上保持头脑清醒、旗帜鲜明、立场坚定，又要坚持以理服人、以事实服人，深入细致地做好释疑解惑工作，使统一战线成员心悦诚服地接受和贯彻中国共产党的政治主张，不断巩固共同团结奋斗的思想政治基础。

第三，坚持党对统战工作领导，本质要求是大团结大联合。党要领导革命和建设事业不断取得成功，必须进行广泛团结，组织浩浩荡荡、千千万万的革命和建设队伍。为了实现最广泛的团结，必须最大限度地团结占绝大多数的党外群众，坚决反对关门主义，搞“清一色”。不论哪个阶级、阶层、哪个党派、集团或个人，只要有利于民族团结和社会进步，只要有利于统一祖国和振兴中华，只要愿意致力于中华民族伟大复兴的事业，就要加强团结。团结越广泛，对我们的事业就越有利。在不同的历史时期，统一战

线的性质任务和内部构成有所不同，但是，高举爱国主义社会主义的伟大旗帜，大团结大联合是统一战线的永恒主题。面向新时代，我们要通过正确处理一致性和多样性关系，进一步促进政党关系、民族关系、宗教关系、阶层关系、海内外同胞关系和谐，巩固和发展大团结大联合局面，始终保持与广大群众的血肉联系，把党和人民的事业不断推向前进。

第四，坚持党对统战工作领导，前提条件是遵循客观规律。党对统一战线的领导，必须建立在人类社会规律的正确把握之上，要准确把握革命和建设规律，统一战线发展规律和统一战线成员成长规律。我们党肩负着建设社会主义、实现共产主义的崇高使命，党对革命和建设规律的认识水平、路线、方针和政策的正确与否，不仅关系党的事业的成败，而且关系统一战线的兴衰。统一战线是一门科学，有自身存在发展的特点和规律，历史上党对统一战线的正确领导，得益于对统一战线内在规律的科学把握；出现的一些失误，则是源于对统一战线内在规律的认识不到位。统一战线在不同历史时期都有一些特定的工作对象，只有深入研究他们存在发展的特点和规律，制定正确的方针政策，才能有效地团结、教育、引导，充分调动和发挥他们的积极性和创造性，有效实现党对统一战线的领导。党的十八大以来，我们党对统一战线发展特点和规律的认识上升到了一个新高度。面向未来，我们要深入学习贯彻落实习近平总书记关于加强和改进统一战线工作的重要讲话精神，不断深化对统一战线的规律性认识，不断加强实践创新和理论创新，努力推动统一战线工作高质量发展。

第五，坚持党对统战工作领导，关键之举是照顾同盟者利益。统一战线既是一个政治共同体，也是一个利益共同体。致力共同事业构成了统一战线的根本利益和共同利益，自身存在发展构成了统一战线成员的自身利益和群体利益。坚持党对统战工作

领导，既要维护、实现和发展包括广大同盟者在内的全体人民的根本利益和共同利益，还要区别同盟者的不同情况，关心不同群体具体的利益诉求，在促进共同事业发展中，尽可能地实现共同利益与具体利益的统筹兼顾。无论是进行全面深化改革，还是推动经济社会发展，都要注重通过制定完善相关政策举措，适当照顾党的同盟者的利益。面向未来，我们要在坚持公平正义的大原则下，不断坚持和完善照顾同盟者利益，以不断增强党的凝聚力、感召力和向心力，努力形成统一战线成员实现自身利益与投身共同事业发展的双重效果，为满足人民群众对美好生活的需要提供更加强大的动能。

第六，坚持党对统战工作领导，重要保障是构建大统战工作格局。统一战线工作范围包括政党、民族、宗教、阶层、海内外同胞等方面，涉及政治、经济、文化和社会生活各个领域，要实现党对统一战线的领导，必须建立健全党总揽全局、协调各方的体制机制。各级党委要把统战工作作为必须做好的分内事、必须种好的“责任田”，摆在重要位置，纳入重要议事日程。各级统一战线工作领导小组要充分发挥作用，协调解决涉及各方的重大问题，推进党关于统一战线的决策部署和方针政策的落实。统战部作为党委主管统战工作的职能部门，要切实担负起了解情况、掌握政策、协调关系、安排人事、增进共识、加强团结等职能，更好发挥参谋机构、组织协调机构、具体执行机构、督促检查机构的作用。各有关部门和人民团体也要增强统战意识，落实统战职责，搞好分工协作，共同贯彻落实党中央关于统一战线的重大方针政策和法律法规。面向未来，我们要在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，不断巩固健全党委统一领导、统战部牵头协调、有关方面各负其责的大统战工作格局，形成全党做统战工作的强大合力，提升统战工作的整体效能，不断开创新时代统一战线工作新局面。

(摘编自“学习强国”学习平台)

全过程人民民主很真实

□刘晓庄

习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上指出，要践行以人民为中心的发展思想，发展全过程人民民主。其中包含着马克思主义民主政治理论的深刻道理。

顾名思义，贯穿全过程的人民民主，阐发的是民主的人民性、广泛性、持续性、连贯性、有序性、真实性，昭示了切实保障人民参与政治、经济、社会和文化管理的当家作主权利的初衷。犹如一颗颗水珠聚集成道道溪流，汇合成滚滚长河，浩浩荡荡、势不可挡，欢呼着奔腾入海。中国式全过程人民民主之所以受到广大民众的拥戴，因为它充分体现人民意志、保障人民权益、激发人民创造活力、展现蓬勃的民主生命力。这种最广泛、最真实、最管用的民主，必将构成人类政治文明发展史上的一道绚丽多彩的风景线。

中国共产党从成立之日起，就把人民民主写在自己的旗帜上，中国式全过程人民民主始终带着真实且浓厚的烟火气。井冈山时期实行军队内的民主主义，官兵上下能有自我表达权；中华苏维埃宪法规定：“苏维埃全部政权是属于工人、农民、红军兵士及一切劳苦民众的”；边区政权实行“三三制”，让群众百姓都有说话、办事的权利；第一届全国政协会议上，在热烈的协商讨论中通过《共同纲领》、两部《组织法》、国歌、国旗、国歌……百年艰难探索，中国共产党人找到了一条“民主新路”；百年历史画卷，展现出中国式全过程民主的生动实践。

站在中国式民主的宏大政治舞台上，人民群众是永恒的历史创造者，是当之无愧的历史主角。“江山就是人民，人民就是江山”。人民至上，坚持人民主体地位，把人民放在心中的最高位置，既实现公众“众意”，又实现国家“公益”。唯有凝聚社会各界智慧和力量，调动社会各方面积极性，才能深切感受广大人民群众对民主所怀有的那份虔诚与渴望，真切感悟扑面而来的民主新风与热情执着。

在中国式全过程人民民主制度环境中，浸透着“大道之行，天下为公”的理念追求，包括“选贤举能”的基本要求和重要内容，富含选举后“讲信修睦”的求同存异与真诚合作，充分体现了“美美与共，天下大同”的崇高境界。以满足广大人民群众的愿望为依归，激发蕴藏在人民群众中的创造力，让他们亲身参与到民主选举、民主协商、民主决策、民主管理、民主评议和民主监督等过程之中，而不是将重大问题交由服务不同利益的政治势力任其争执、互相撕裂。全过程人民民主兼顾各方利益，深深扎根于每一个人的生活，由此真实地表现为真有用、真管用的真正民主。

以中国共产党的领导为根本政治保证，协商民主始终以其特有形式深深嵌入中国特色社会主义民主政治，坚持有事好商量，众人的事情由众人商量，找到全社会意愿和要求的最大公约数，画出最大同心圆，这是人民民主的真谛。同样，这也是全过程人民民主的真实效果。民主的良治不能变成“个人秀”或“独角戏”，公众参与民主全过程，各个环节彼此贯通、紧紧相扣，从而全过程保障人民的知情权、参与权、表达权、监督权。从这个视角而言，中国式全过程人民民主践行社会主义民主的初心使命和责任担当，实现让人民群众过上美好生活的目标，“不啻大旱之望云霓”，是人类政治文明对民主的新认知、新探索。

人民政协作为专门协商机构，其根本要义在于通过建立健全提案、会议、座谈、论证、听证、公示、评估、咨询、网络等多种协商方式，大力推动和促进“发展全过程人民民主”。把协商民主贯穿于委员履行职能的全过程，就是要在把握协商规律的基础上，切实加强制度建设，不断提高人民政协协商民主制度化、规范化、程序化水平，扩大民主范围、丰富民主形式、拓宽民主渠道，不断提高协商民主的科学性和实效性。各级政协委员应当努力用自己卓越的实际行动，展示政协的真实作为，彰显政协的真实品格，向世人讲述好中国式全过程人民民主的精彩故事。

(摘编自9月2日《人民政协报》，作者系民盟江西省委会主委)



崇尚奋斗依然是时代的主题

都说“人在江湖身不由己”，但很多的阻碍、困局，都是自己缺少突破的勇气与魄力。看似人人都在“内卷”的背后，其实人人都有一颗不想“内卷”的心。职场社交平台有一个“准点下班VS加班谁才是好员工？”的投票显示，选择“准点下班”的人群达89%；选择“加班”的仅为11%。如今最高法的认定，大厂们“996”工作制的纷纷“撤退”，就是社会对此及时、有力的一种纠偏。

随着“996”工作制的降温、冷却，其也给人一种社会回归常识、回归理性的感觉。对每一个人来说，他的生活里面，都不应该只有工作，还应该有生活、有朋友、有家庭、有“诗与远方”。人生的价值，不只有“赚钱”这单一的维度，还有很多其他的维度。无论是从身体健康的角度出发，还是从家庭美满幸福的角度来说，个体拥有更多的休息时间，都是“人民群众对美好生活需要”的重要内容。

有了正常的休息时间，年轻人也会有更多的消费选择。有的人在周末去上瑜伽课，有的人外出旅游，有的人去看话剧电影，有的人利用周末时间去阅读自己刚刚买到的书，为自己“充电”。

当然，“996”工作制逐渐“退潮”也不是说我们一定要躺平，靠“摸鱼理论”度日，当“佛系青年”，而是我们要将工作的效益、效率最大化。崇尚奋斗，依然是青春的主题，时代的主题，但是呢？奋斗并不等同于“996”工作制，很多“时间战”带来的消耗，不仅很难给人带来“奋斗的成就感”，也没有太大的正向价值。

个体之外，对互联网企业来说，“996”工作制的退潮也是必然趋势。经过多年的发展，如今的互联网行业也早已进入存量竞争时代，行业发展进入一个平稳迭代的周期。接下来在监管部门的规范管理下，整个行业都会进入平缓期，这时候比拼的就不是人口红利，而是人才红利，只有真正有创造力、创新力的人才方能走得长远。

一言以蔽之，未来中国活力的来源，应该是快乐地劳动、有尊严地去劳动，如此才能让一切创新创造的源泉充分涌动起来，这才是真正的奋斗、真正的福报。

(摘编自9月11日中国经营网/刘敏飞)



背景 回顾

日前，最高人民法院、人力资源和社会保障部联合向社会公开发布10个超时加班典型案例，明确“996”式的工作制违法，并进一步明晰工时及加班工资的法律适用标准。此次发布的超时加班典型案例，给人单位敲响了警钟——劳动者合法权益不容侵犯，畸形加班文化当休矣！

让劳动者名正言顺地休息

我国劳动法规定，劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时；用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。而“996”模式下，每天工作时间为早9时至晚9时、每周工作6天，严重违反劳动法关于延长工作时间的规定。

一段时间以来，一些用人单位鼓吹“狼性文化”，打着“崇尚奋斗”的幌子，强制推行“996”。实际上，

奋斗与休息并不矛盾，甚至可以说不懂得休息就是不懂得奋斗。长期超时加班，对劳动者的身心健康是摧残——劳动者身体和精神上的疲劳如果得不到及时消除，容易埋下生病的隐患，甚至可能威胁生命安全。近年来，因“996”工作制猝死、积劳成疾的新闻并不鲜见。如果没了健康的身体，奋斗又何谈可依？

工欲善其事，必先利其器。工作强度越大，人越需要好好休息，否则就会影响后续的状态，这本是常识，但往往被忽视。张弛有度、劳逸结合，不仅对劳动者的身心健康极为重要，对其提高工作效率和工作质量也

大有益处。因此，企业谋发展不应以牺牲员工的休息和健康为代价，而应在坚持按劳分配原则的基础上，通过科学合理的措施激发劳动者的主观能动性和创造性。

向“996”式的违法工作模式大声说“不”，让劳动者名正言顺地休息，还需要相关监管部门出具具体措施，完善监督和日常检查机制，让劳动法在显性或隐性的“996”面前呈现出足够的震慑力和约束力。唯有如此，我们才能为奋斗添加上健康底色，让劳动者和企业方在法律的框架内走向共赢。

(摘编自9月3日《人民日报海外版》/话 枚)

“996”是互联网行业用工史上的一段弯路

“996”模式从互联网公司不成熟的潜规则变为明文的企业制度后，还呈现出从互联网行业向传统行业扩散的态势。在所谓的加班文化下，加班往往跟上进联系在一起，员工不加班的下场可能是被“优化”，“被自愿加班”现象则屡见不鲜。

到了今天，整个社会对“996”代表的加班文化的反思越来越多：从“下班后的工作消息不要回”的讨论，到对“内卷”的批判；从“互联网民工”的自嘲，到“打工人的”自嘲。这次，两部部门明确指“996”工作制“违法”之所以引发巨大反响，就在于跟社会情绪“接驳”。这会倒逼更多互联网企业正视畸形加班文化的弊端，及时转变用工思路。

不可否认，畸形加班文化曾是互联网企业扩张式发展的产物——在高速增长期，很多互联网企业都想靠增加工作时长、人海战术获得更大的

边际收益。但从长远看，“996”终究只是互联网行业用工史上的一段弯路，它跟互联网行业的高质量发展要求也背道而驰。

从属性上讲，向来追求“向创新要效率”的互联网靠人力榨取增效，已违背了初心。从实际效果来讲，靠强制加班换来的真实效益已越来越低，这抬高了单位产出的成本，但未必能带来对应的效益提升。过度消耗之下，员工工作效率的下降和疲态下的“摸鱼”，难免造成人力资本效能和员工幸福感的“双输”局面。通过进一步提高人力资源配置效率，用创新变革撬动提质增效，并转变用工方式，很有必要。

从人文维度讲，互联网企业既要着眼于成交额、净利润等维度的增长，也要立足于“人”的发展。人是发展的目的，而非手段，无论是“高质量发展”的要求，还是“推动共

同富裕”的目标，都是把“人”放在了发展进阶中更高的价值位次，也凸显了强化人民的获得感、幸福感、安全感的鲜明导向。在规范化监管频繁落地、劳动者权益理念不断强化、企业发展转型升级的背景下，包括互联网行业在内的各行各业都应秉持长线发展视角，回归以人为本，才有可能为自身可持续、高质量发展夯实基础。

当下，部分互联网企业也开始有意对加班文化纠偏，这或许就代表了一种从眼前回归长远的视野调整。说到底，“996”看似是捷径，实则是弯路。互联网企业提供了一个发展中的教训，更多的企业应从中以小见大，跑偏了要纠偏、跑远了要勒马，始终着眼于人民的幸福感与高质量发展的同频共振。

(摘编自9月9日《光明日报》/余宗明)



促礼让,动真格!

近日，北京市交通委在全市交通运输行业全面启动“文明驾车礼让行人”专项整治行动。

根据道路交通安全法等法律法规，机动车礼让行人是法定义务，但此前一些地方对不礼让行

为的治理多以劝导、教育为主，收效不大。近来，像北京一样“动真格”促进文明交通习惯养成的城市越来越多，在斑马线附近安装摄像头、鼓励群众随手拍、在驾校培训中增加依法让行内容等，成为不少城市的新举措。
(摘编自9月2日《工人日报》/赵春青/图 弓 长/文)