

生命、家园、深空与智能

——2026 年全球科技展望

2026 年,科学与技术将持续深刻影响人类对生命、地球与宇宙的认知边界。从实验室到临床,从地球到深空,一系列值得期待的科学实验、气候行动与太空任务,不仅勾勒出新一年的创新图景,更预示着人类在应对疾病、气候危机和科学前沿挑战上,可能迎来关键性的突破与转折。

在这些进展中,还伴随着人工智能技术发展所带来的新动力。这不仅技术的叠加演进,更是一场关乎生命质量、家园呵护、深空探索与人工智能的协同进化。

那些值得期待的医学探索

“2025 年是基因编辑取得突破之年”,美国博德研究所教授、著名基因编辑研究者刘如谦在接受英国《自然》杂志采访时说。该刊预测,2026 年基因编辑技术发展势头将更为强劲,其中两项临床试验最受医学界关注。

为患有超罕见病的美国婴儿 KJ·马尔敦进行个性化基因编辑技术治疗的团队,2026 年计划在美国费城开启基因编辑疗法临床试验,造福更多的罕见代谢疾病儿童。另一个团队将启动一项类似临床试验,治疗一种免疫系统遗传疾病。

癌症防治方面,英国一项涉及超 14 万名参与者的癌症检测临床试验预计在 2026 年公布结果,可通过单次血液检测在症状出现前发现约 50 种癌症。

新药研发方面,美国化学学会在年度预测中说,靶向钠通道的无阿片类疼痛缓解药物预计将成为 2026 年大型制药公司的研发热点。在疾病的筛查和诊断方面,人工智能(AI)展示出不可小觑的潜力。美国化学学会预测 2026 年生命科学领域新兴趋势之一就是 AI 技术驱动的生物标志物检测,“AI 驱动的技术可能超越检测、迈向预测”。

美国《福布斯》杂志报道认为,2026 年,基因编辑与人工智能的交叉,将催生出针对癌症以及多种遗传性疾病的有效新疗法。“未来一年,我们可能开始看到临床应用的涌现,这标志着个性化精准医学新时代的开端。”

需要倍加呵护的地球家园

热,无疑是 2025 年地球状态的关键词。英国气象局预测,2026 年全球平



“博整近零碳示范区”通过“八位一体”区域降碳布局,实现零碳运行,在国内首次获得德国能源署颁发的“零碳运营区域”的认证。图为博整亚洲论坛国际会议中心和博整亚洲论坛大酒店屋顶的光伏设备(无人机照片)。

新华社记者 蒲晓旭 摄

均气温可能将再次超过工业化前水平 1.4 摄氏度,延续近几年的高温趋势。在 2025 年 11 月的巴西贝伦气候变化大会上,联合国秘书长古特雷斯呼吁各国开启一个加速落实与行动的十年。

在应对气候变化行动中,发展可再生能源是必由之路。正如国际原子能机构总干事格罗西所言:“有两种力量正在以前所未有的速度重塑人类的未来:AI 的崛起和全球向清洁可靠能源转型。”

好消息是,可再生能源正在多个领域超过传统能源。美国《科学》杂志将“全球可再生能源增长势不可挡”评为 2025 年年度头号科学突破,并指出全球能源领域的重大转型主要由中国驱动。

中国国家能源局局长王宏志在 2026 年全国能源工作会议上表示,2026 年中国将继续扎实推进能源绿色低碳转型,持续提高新能源供给比重,全年新增风电、太阳能发电装机 2 亿千瓦以上。

在储能电池的成本和材料可用性方面,美国化学学会预测说,新的材料科学电池技术正在超越当前的锂离子电池。2026 年,将有几种电池可能商业化。一类是包括铁-空气电池、锌-空气电池在内的金属-空气电池。另一类是金属离子电池,其中钠离子电池技术目前已达到商业应用的临界点。

那片令人憧憬的浩瀚星空

2026 年将是月球“交通繁忙”的一年。中国计划发射嫦娥七号探测器,目标是着陆于遍布岩石与陨石坑、着陆难度极高的月球南极区域。

在美国,无论是政府还是企业,都将月球作为 2026 年太空探索的“热门目的地”。重磅项目“阿耳忒弥斯 2 号”任务将派遣 4 名宇航员乘坐“猎户座”飞船绕月飞行。如果能够成行,这将是美国半个多世纪以来首次开展载人探月飞行。此外,多家美国公司也将进行相关探月任务,包括“直觉机器”公司、“萤火虫”航空航天公司、航天机器人技术公司和蓝色起源公司。

载人飞行方面,根据中国载人航天工程办公室发布的信息,2026 年中国将组织实施天舟十号、神舟二十二号、神舟二十三号、梦舟一号等飞行任务,其中梦舟一号载人飞船和用于发射的长征十号甲运载火箭均为首次飞行。

美国波音公司的“星际客机”2024 年首次载人试飞失败后,下一次任务(即“星际客机-1”)将不载人,转而用于向国际空间站运送必要物资,预计最早于 2026 年 4 月执行。印度计划于 1 月进行

“加甘扬”载人航天计划的首次不载人但进入地球轨道的完整验证飞行。

此外,印度太阳探测器“日地 L1 点太阳”号将在太阳活动极大期对太阳进行持续观测。日本计划发射探测器,造访火星的两颗卫星火卫一与火卫二。

太空望远镜“赛道”也将非常热闹。欧洲空间局计划 2026 年年底发射“柏拉图”号空间望远镜,通过监测超 20 万颗恒星来寻找宜居的类地行星;已经在智利建成的“薇拉·鲁宾天文台”将从 2026 年初开始,每 3 天精细记录一次全天景象并持续十年,它一年内收集的光学数据将超过历史上所有望远镜的总和,《科学》杂志认为其“将在未来数年成为突破性发现的孕育之地”。

那些被 AI 加速的科研领域

在全球各地的实验室中,人工智能正在以“颠覆者”的姿态改变和加速科研进程。《自然》杂志的文章说,AI 驱动的科研在 2025 年实现跨越式发展,这一趋势在 2026 年将持续深化。整合多个大语言模型以执行复杂、多步骤流程的 AI“智能体”有望更广泛应用,其中一些甚至几乎不需要人工干预。

《自然》还预测说,2026 年或将见证 AI 取得首批具有重大意义的科学突破。2026 年,新方法将聚焦于设计小规模 AI 模型,这类模型可从有限数据中学习,并专精于解决特定推理难题。

无论大小,AI 模型正在渗透到社会经济生活的各个角落。世界经济论坛 2025 年 9 月发布的《首席经济学家展望报告》指出,生成式人工智能继续引领技术变革浪潮,超过三分之二的首席经济学家预计其将在未来一年内形成商业价值。

美国加利福尼亚大学洛杉矶分校信息研究教授拉梅什·斯里尼瓦桑在该校发布的一篇预测文章中说,2026 年 AI 将助推多领域科研,尤其是生物医学。AI 技术从“婴儿期”步入“青春期”,人们能否跟上这一迅猛变化? 斯里尼瓦桑说:“2026 年我们或许会开始找到答案。”

(新华社记者 张忠霞)

特别关注

赴一场雪的童话之约



时下正值冰雪旅游旺季,哈尔滨第 38 届太阳岛雪博会用白雪构筑起童话世界,吸引来自世界各地的游客赏雪雕、玩冰雪,沉浸式感受“冰城”的冬日快乐。图为 1 月 7 日,游客在太阳岛雪博会巨型雪雕“雪人先生”前留影。

新华社记者 王建成 摄

民革天津市滨海新区保税区支部

《团结报》《团结》杂志订阅助力党派工作

本报天津讯 民革天津市滨海新区保税区支部(以下简称“民革保税区支部”)将《团结报》《团结》杂志订阅工作作为巩固共同思想政治基础、宣传统一战线政策、展现多党合作制度效能的重要抓手,多措并举做好订阅工作,助力党派工作打开新局面。

民革保税区支部以“全员知晓、全员参与”为目标,向支部 17 名民革党员进行专题部署,同时强化责任分工,成立征订领导小组,主委抓总、各位委员分工负责,建立“一对一联络”机制,与支部民革党员逐一沟通订阅需求。支部民革党员订阅《团结报》17 份、《团结》杂志 10 份,实现本支部民革党员《团结报》订阅全覆盖。

与此同时,民革保税区支部积极服务统战系统单位,以报刊为媒扩大宣传思想工作覆盖和联动。主动对接天津港保税区管委会党建工作部,支部民革党员个人出资订阅《团结报》《团结》杂志各 7 份,定向赠予保税区管委会党建工作部及民盟、民建、民进、农工党、致公党和九三学社保税区支部负责人。

针对青年企业家、行业骨干等群体,民革保税区支部提供精准订阅咨询服务,协助解决订阅流程中的实际问题。共推动社会各界订阅《团结报》9 份、《团结》杂志 9 份。

此外,民革保税区支部将订阅推广与行业资源整

合相结合,重点覆盖奥凯航空有限公司及民航系统相关单位。其所在的民航系统共订阅《团结报》15 份、《团结》杂志 12 份。

截至目前,民革保税区支部通过“支部+党派+社会+行业”四维推广模式,累计订阅《团结报》48 份、《团结》杂志 38 份,人均订阅数量超出支部民革党员数量 5 倍多,实现了“从内部覆盖到外部辐射、从组织动员到社会参与”的突破。

民革保税区支部相关负责人表示,下一步将继续以《团结报》《团结》杂志为思想阵地,深化订阅成果运用,让“一报一刊”真正成为民革党员提升素养、履职尽责的“良师益友”,为推动民革和多党合作事业高质量发展贡献基层支部力量。

(津 轩)

本报发行工作专栏

在上海黄豆网络科技有限公司,下午四点半,运营负责人刘女士合上电脑,起身去接放学的孩子。她不是提前“溜岗”,而是公司实行了弹性工作制。

此类工作时间可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位,被称为“生育友好岗”。

上海启动“生育友好岗”就业模式试点已一年有余。这一模式实际成效如何?能否帮助职场父母减压,更好平衡上班与带娃?

“生育友好岗”有多友好?

“早上送完孩子后,我一般都比其他人更早到岗,完成当天工作后,就可以选择是否下班去接孩子。”刘女士说。她所在的黄豆网络科技有限公司有约 450 名员工,其中女性员工占比约 65%。

公司将新媒体运营、主播等岗位纳入“生育友好岗”,不设固定考勤时间,在保证内容质量和团队协作的前提下,允许员工根据家庭需求灵活安排工作节奏。

时间可以弹性,工位也能灵活。

金先生是上海青创社会服务中心视频组的员工,女儿在上幼儿园。他说:“前些日子女儿生病,我和部门主管商量,申请远程办公。我先带女儿去医院,回家把她安顿好后,再用远程控制软件连接公司电脑,剪辑、传文件,确保工作进度不落下。”

青创在新媒体编辑、设计师、视频制作等主要依赖数字化工具产出的岗位,率先推行弹性办公制。该组织负责人说:“在保证进度和结果导向的前提下,我们让员工有一定过程自主权,按照自己的安排完成工作。”

携程集团设立“陪娃假”,凡是有未成年子女的员工,每年可额外申请 3 天带薪假陪伴孩子;有的企业开办暑托班、允许员工临时带娃上班、举办员工亲子活动……这些方式使生育友好不限于某些岗位,而是致力于营造全方位的关怀氛围。

在一些企业,不被生育因素干扰的公平发展通道,也提升了员工的职业安全感。

沪港国际咨询集团工程部经理卓女士生完二胎后,一度陷入产后抑郁,重返工作岗位后无法适应。公司让她根据自身状态,灵活调整工作节奏。卓女士说:“当时业务管理岗的竞争非常激烈,但领导一直关心我,肯定我;团队伙伴也给了我很大支持,帮助我重新找回自我价值,走向如今的管理岗位。”

沪港国际的行政总监沈咏明说:“我们公司中高层管理团队中的女性占比约 70%。女性员工不会因为育儿责任在晋升中受到限制。每一位有能力、有担当的员工都能在公平的赛道上获得成长机会。”

试点效果如何?

据上海市人社局统计,目前上海市“生育友好岗”用人单位 540 余家,涉及岗位约 3500 个,惠及人数近 7000 人。

实际运行中,“生育友好岗”带来的最直接的变化,在于时间压力的缓解。弹性工作时间、远程办公制度适用于大部分育儿诉求,能支持覆盖更多育儿阶段,为员工减轻负担。

一些企业鼓励符合条件的男女职工平等申请“生育友好岗”,倡导父母共担育儿责任。

黄豆网络科技有限公司业务负责人表示:“育龄群体是职场中的骨干力量。”生育友好“本质上是企业对员工的长期投资,能减少育龄员工的流失率,避免人才培养成本的浪费。”

但记者发现,“生育友好岗”在落地过程中,仍面临一些现实挑战。

当前试点多集中于互联网、新媒体、咨询等可数字化、项目化运作的领域,出现频次较高的岗位有视频制作、活动策划、新媒体运营等。在制造业、住宿餐饮、一线服务业等领域,由于工作时间、地点与岗位责任高度绑定,弹性工作制较难实施。这些领域如何推行生育友好的就业模式,有待进一步探索。

一家企业人事部门的负责人说:“弹性工作制目前在操作层面没有清晰、统一的指引,企业只能自行解读和实施。在执行过程中,一旦发生劳动争议,仲裁机构也缺乏明确的第三方标准作为裁决依据。这是我们不得不考虑的情况。”

对于部分中小企业来说,用工成本、资金压力是绕不开的现实问题。一家企业的负责人说:“弹性用工可能意味着额外的管理成本,远程办公需要技术支持。我们希望有税务、财政等部门的参与及相应的政策支持,进一步激发企业参与的积极性。”

有专家指出,支持弹性工作制落地的配套技术与管理机制尤为关键,如“结果导向”考核模式、数字化管理工具、团队协作机制、保障公平的发展通道等。这些并非为“生育友好岗”专设,而是用人单位改进管理模式、培养后备人才、优化组织效率的普适性制度。

从“个别”到“普遍”还要多远?

从探索设岗到完善制度,“生育友好岗”从个别企业的自发实践,逐步走向制度化试点。2025 年 12 月 12 日,上海“生育友好岗”就业模式推进会举行,政府部门、用人单位、员工代表和专家等充分交流碰撞,梳理出四种“生育友好岗”就业模式,进一步推广。

“生育友好岗”的落地推广需要不同层级政策衔接互补,也需要多元的社会支持网络。

2025 年,上海正式实施产假社保补贴政策,对符合条件的用人单位,其女职工产假及生育假期间单位缴纳的社会保险费用,可按 50% 比例申请补贴,从女职工生育当月起补贴 6 个月。同时,鼓励享受补贴的用人单位为产后返岗女职工设置“生育友好岗”。

上海市人社部门介绍,截至 2025 年 12 月 31 日,上海市已审核 3868 家用人单位的申请,涉及 5752 名女职工,直接为用人单位减轻用人成本约合 6679.61 万元,人均减负 1.16 万元。

上海市长宁区推出“一十百千”计划:建立一套生育友好就业机制,建设 10 个服务阵地,引导 100 家企业开发 1000 个生育友好岗位。

上海市黄浦区南京东路街道开设“生育友好岗”服务专窗,为有就业意向的宝爸宝妈提供就业服务;发动辖区内楼宇企业组成生育友好“朋友圈”,社区食堂、健身房、医疗机构等也主动融入“朋友圈”,通过资源共享与服务联动,共同织密支持网络。

华东师范大学社会发展学院人口研究所卿石松教授认为,“生育友好岗”不应局限于个别岗位或群体,而要通过以岗带面,推广为普遍的职场模式。对用人单位来说,践行生育友好政策,调整用工、管理模式,可以增强员工忠诚度、优化组织效率,提升社会声誉。这是推动社会用工模式转型的长期战略,有利于提升全社会的生育友好氛围,实现政府、企业、员工的多赢局面。

(新华社记者 刘 颖 周 蕊)



此图片由 AI 生成