

（二）组织人才保障问题。“为政之要，惟在得人。”这是《贞观政要》中的一句名言。有一批旗帜性的领军人才、复合型人才，是民革高水平履职的基础性保障。要准确把握党管干部原则和民革主观能动性之间的关系，不能有等靠要的思想。工作做得好的省级组织，往往在干部选拔任用培养上提早谋划、主动培养、积极推荐，人选往往能够更好地得到统战部门和组织部门的认可。这就是把握好了党管干部原则和主观能动性的关系，这才是对民革工作负责，对多党合作事业负责。

（三）领导班子的团结问题。班子的团结是履职有力的重要保障。人心齐，泰山移。大家劲儿往一处使，分工明确、各司其职，履职才能形成合力。成立初期，民革是由民联、民促、“第四方面”等多支力量组成，历史形成的渊源关系比较复杂。李济深主席就非常注重促进团结，如自己无法到会的中常会，就有意识地让民联的谭平山同志主持，还经常让谭平山同志作形势、政治报告，传达民主党派座谈会的各项决议。为了加强民联、民促同志间的团结，消除隔阂，融为一体，李济深主席可谓用心良苦。今天，民革的各级领导干部都是中国新型政党制度下成长起来的，更应当搞好团结，避免内耗，像爱护眼睛一样爱护班子的团结，共同完成履职任务。

（四）作风和廉洁建设问题。6月30日，习近平总书记在中共中央政治局第二十一次集体学习时发表重要讲话。总书记指出，中央八项规定是党中央徙木立信之举，是新时代管党治党的标志性措施；强调自我革命是中国共产党跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案，从抓作风入手推进全面从严治党的新时代党的自我革命一条重要经验。“学规定、强作风、树形象”主题教育，就是要深入贯彻落实中共中央八项规定及其实施细则精神，推进作风建设常态化长效化，这是促进履职能力建设的必要保

障。民主党派参政议政、民主监督、参加中国共产党领导的政治协商的过程，也是民主党派行使党赋予的话语权、发言权的过程。应当以国家天下为己任，主动为国家战略、民族利益和人民福祉建言呼吁，决不能为特权阶层、地方利益和行业集团代言。要深入学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述、关于加强民主党派作风建设、廉洁建设的重要指示要求，以及中共中央八项规定及其实施细则精神，弘扬优良传统，突出问题查摆，抓好集中整治，加强制度建设，坚定不移抓好落实。

（五）提升机关效能问题。机关是履职的参谋部、协调部，是各项工作的组织者、推动者。要立足民革工作实际，发挥好各级机关干部的主体作用，充分调动好大家的工作热情和积极性，将各级民革机关的同志们团结在一起，努力营造大家“心往一处想、劲往一处使”的良好局面。古人讲：“同言而信，信在言前；同令而行，诚在令外”，就是这个道理。在此基础上，要聚焦履职所需，提振各级机关干部的担当精神，使机关干部敢于迎难而上，做起而行之的行动者、攻坚克难的奋斗者，在履职工作中增长才干。要顺应时代趋势，按照总体谋划、统筹推进、分步实施、有序拓展、确保安全的原则，有序探索数字民革建设。要按照主题教育的要求，对机关建设和干部管理中存在的宽松软散等问题加强整治，不断改进文风会风，纠治形式主义、官僚主义，加强和改进调查研究。要不断优化各项规章制度，提升机关工作质效。

作者简介：郑建邦，全国人大常委会副委员长、民革中央主席。

（本文为作者2025年7月10日在民革十四届十一次中常会上的讲话，略有删节，标题为编者所加）

（编辑：蒋天羚）