

以厂为家

在骐信总经理办公室副主任王华江眼中，钟志甫并不是一位纸上谈兵的企业管理者，相反，他总是深入一线、对技术有着严谨的追求。“项目在开工建设的过程中，打桩打多深？会起到什么样的效果？入炉煤是怎样的配比方式？不同配比方式将分别产生什么质量的焦炭？焦炉煤气的工艺流程是什么样的？煤焦油以何种方式回收能达到最高的回收率？董事长都会问得很仔细。”

如今，钟志甫依然保持着学习的习惯，经常参加行业内新技术新发明的交流推广会。“只有推广开来，技术才更有价值。我们同行间总是相互支持，鼓励创新。”面对贵州省内外的学习考察需求，骐信也始终敞开大门，为更多省内相关企业提供交流借鉴的机会。

“看着产品有序推出，晚上厂区灯火通明，”钟志甫感慨地说，“最艰难的日子过去了。”不仅如此，他还分享好消息：2026年，瓮安铁路线将直通厂区，这样能更好地缓解骐信的运输压力。

骐信产品的顺利生产不仅将打通瓮安煤炭资源上下游产业链，推动当地运输业发展；据测算，如果骐信一期项目满产，将为瓮安财政带来至少3亿元的纳税收入。

即使生产已经步入正轨，钟志甫每天仍雷打不动地去公司上班，一直工作到晚上十点。白天团队忙于生产等各项事务，会在夜晚留出时间集中讨论，有时是关于技术，有时是关于未来公司要怎么走，钟志甫一般都会参加。“一方面，我还处于学习的阶段，我想听听专业人员的意见；另一方面，一些事情总得要有人拍板，我需要给出方向性的建议。”

最近一个多月，骐信团队正在集中研讨工厂的智能化与智慧化升级方案。在基本确定方案的情况下，他需要给出资金规模投入的建议。

聊起钟志甫，不少骐信员工都谈到了朴实和勤恳：他总是坐早班机出去，晚班机回来，就

为了不耽误白天的时间处理工作。出门也总是二等座、普通舱，没有半点老板的架子。出发前一晚，钟志甫会把第二天的工作安排妥当，还会根据情况细心叮嘱大家“早餐吃饱，行程紧张，中午可能没有时间吃饭了”；一上飞机或火车，还要与员工讨论相关工作细节，为抵达目的地后的调研做足功课。

钟志甫坦言，自创业以来，他几乎没有节假日。“正月初一，都在思考公司经营的问题，家庭就更顾不上了。”

“我们这几年确实很辛苦，但是看到我们的员工现在能够开开心心地工作，每个工厂每年都交出里程碑式的成绩单，我心里既欣慰又骄傲。”

钟志甫说他很幸运，在骐信遇到了如此勤奋、真诚的员工和团队。“我们这个化工厂，1000多亩地，数以亿计的零部件，对技术的要求如此之高，能顺利建起来，十分不容易。第一块焦炭生产出来的时候，400多名员工忍不住欢呼，我感同身受。”沉稳的钟志甫停顿了一会儿，似在回顾和消化这几年的经历，“我十分感谢那么多年忠诚跟随的老员工，也感谢新加入的年轻团队，没有他们，就没有今天的骐信。”

“董事长对我们十分尊重，非常宽厚。员工偶有工作失误，他也十分体谅。但有一点，在关于安全生产和环保上，董事长要求我们一点都不能出错，且一定要按照国家的政策标准来执行。”王华江说。

“以厂为家。”这是钟志甫常挂在嘴边的一句话。这句话不光道出了员工对企业的奉献，也藏着钟志甫对员工的深沉感情。

“创业之初，一大帮跟我年龄差不多的人跟着我一起干，现在30多年过去了，很多员工的二代甚至三代都在我们公司，如果说我不干了，或者企业经营不好倒闭了，他们怎么办？这些员工年龄大了，在我们公司收入待遇都不错，如果到另一个地方重起炉灶，对他们来说也是非常困难的。”钟志甫说，他肩膀上的责任沉甸甸的，这