

也是他一定要把企业做好的重要原因。

在员工眼里，钟志甫十分低调，豪言壮语很少，但每一步都走得很有担当。他像一棵大树，守护着大伙儿的生计，为年轻的公司遮风挡雨、护佑它坚实长大，也引领着转型期的公司向阳而生、开枝散叶，为每一颗不确定的心，撑起一片天。

对农民工的艰辛，常在一线的钟志甫总是给予最深的体谅。2024年年底，临近年关，由于骐信的建设单位资金审批流程耗时较长，钟志甫主动找合作单位集团商量，通过第三方转移支付的方式，由骐信直接将工资付给农民工。

山和海的未来

钟志甫身上带着典型的“温商”特征，能吃苦，也很务实。骐信确定生产技术和设备后，曾从全国遴选引进煤化工专业人才，现在在骐信主管焦化生产工作的副总经理王思国就是钟志甫招来的一员。只半个小时，两人就一拍即合。“我们聊了项目的规划，设备工艺的布置、选型，公司将来的发展……董事长清晰的思路、务实的作风、儒雅的风度，让人信任，他说‘我们一起干这个事儿’，我没有理由不答应。”

王思国也常常在钟志甫身上体会到一种价值观和领导哲学。钟志甫不止一次诚恳地说，他并不看重个人财富的积累。已经走在办企业这条路上，只能把它办好、做成。“企业必须创造利润”，这是钟志甫给团队设立的目标，也是商界颠扑不破的真理。

要从当前的煤炭基础化，往高附加值的精细化工转型，抓住机遇，推动企业向更精深、更创新的方向持续发展——这是骐信未来发展的基本方向。

钟志甫说，作为公司带头人，他现阶段能做的，就是把舞台搭建好，而未来的“舞蹈”怎么跳，还是要依靠团队。“骐信目前第一期设备投入的使用期限是25年——这个企业我这辈子是做不完的。个人的思维模式有很大的局限性，要把骐

信更好地传承下去，就要依靠专业的人才。”

钟志甫表示，未来，他只会参与骐信发展的重大决策，其余时候，就会放手。这也是他管理其他企业的一贯做法。“我在温州并不反对家族企业，但是家族企业如果人人都参与管理，这个企业就做不好；总有一个人管理，其余人尽量少干预，放手让他们去闯，才有利于企业的发展。”

钟志甫告诉骐信团队，在不脱离发展根本的前提下，请他们大胆去创新，就算有失败，他也认。“如果一个企业总是一帆风顺，这个企业一定有问题。”在商海中历练了数十年，钟志甫肯定地说，任何企业在发展过程中一定是跌跌撞撞出来的。“只有经过不断的磨炼，不断在失败中吸取教训，企业的能力和根本才会稳固。”他笑言，“一帆风顺的企业，也不是你的企业。我接纳它成长中的一切坎坷与挫折。”

“成为一家受当地尊重的标杆企业”是骐信在瓮安立足、发展的信条。

如今的骐信，生产已逐步进入正轨。骐信还能为瓮安做些什么？这是钟志甫和团队一直在思考的。

瓮安经济尚欠发达，企业原本就不多，民营企业数量更少。骐信提供了近千人次的就业岗位，招聘当地群众从事中控室操作、设备巡检等工作。“他们有的刚从大专院校毕业，有的已四五十岁，骐信提供了很不错的发展机会和待遇条件。最近，瓮安县总工会、县人力资源和社会保障局也安排了一部分残疾人进入骐信，我们后续会根据后勤岗位的需求，为更多残疾朋友提供合适的就业机会。”

钟志甫说，贵州给了他和团队二次创业的机会，骐信作为桥梁，贯通了东西部协同发展的血脉。“真诚希望通过可持续、可循环、可受益的新发展模式，为贵州这片发展热土贡献一点力量，做好‘山海携手’这篇时代文章。”

（编辑：刚 罡）